

Na temelju Odluke Uprave HŽ Putničkog prijevoza o utvrđivanju potrebe za zapošljavanjem radnika raspisuje se

JAVNI NATJEČAJ ZA ZAPOSŁJAVANJE

Radno mjesto: putnički blagajnik

Broj izvršitelja: 2 izvršitelja

Mjesto rada: Varaždin, Vrbovec

Vrsta radnog odnosa: na neodređeno vrijeme, uz probni rad u trajanju od 6 mjeseci

Uvjeti:

- SSS (teh./druš.)
- 1 mjesec radnog iskustva
- položen stručni ispit
- poznavanje 1 stranog jezika

Cijena sata rada: 6,69 EUR

Uz prijavu na natječaj, svi zainteresirani trebaju dostaviti:

- životopis
- preslika važeće osobne iskaznice
- preslika svjedodžbe kao dokaz o stečenoj stručnoj spremi
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu
- dokaz o radnom stažu (elektronički zapis ili potvrda HZMO koji ne smiju biti stariji od 30 dana)
- dokaz o znanju stranog jezika (svjedodžba/uvjerenje/certifikat/vlastoručno potpisana izjava)
- uvjerenje da se ne vodi kazneni postupak koje ne smije biti starije od 30 dana

Na natječaj se mogu javiti i kandidati koji ne posjeduju dokaz o položenom stručnom ispitu uz uvjet da imaju završenu strukovnu školu odgovarajućeg smjera i trajanja. S navedenim kandidatom sklopit će se ugovor o radu s obvezom polaganja stručnog ispita u određenom roku.

Isprave se prilažu u neovjerenoj preslici, a prije zapošljavanja odabrani kandidat dostavit će izvornik ili ovjerenu presliku navedenih isprava o ispunjavanju formalnih uvjeta.

Poslodavac zadržava pravo da kandidata iz prethodnog stavka na temelju ovog natječaja primi u radni odnos u svojstvu pripravnika.

Prijave na javni natječaj s dokazima o ispunjavanju uvjeta podnose se u roku od 10 dana od objave javnog natječaja na internetskoj stranici HŽ Putničkog prijevoza, neposredno, putem email adrese zaposljavanje@hzpp.hr ili poštom na adresu HŽ Putnički prijevoz, Strojarska cesta 11, Zagreb, s naznakom: »Javni natječaj za zapošljavanje – putnički blagajnik«.

Nepotpune i nepravovremene prijave neće se razmatrati.

O vremenu i mjestu održavanja intervjua/testiranja kandidati će biti obaviješteni putem e-maila.

Odabir kandidata provest će se na temelju navedenih uvjeta i obavljenih intervjua s kandidatima koji udovoljavaju traženim uvjetima.

Odabir kandidata biti će javno objavljen na stranici www.hzpp.hr.

Kandidati koji u skladu s posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju, u prijavi na javni natječaj dužni su pozvati se na to pravo, odnosno priložiti svu propisanu dokumentaciju u skladu s posebnim zakonom i imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihove obitelji (Narodne novine br. 121/17, 98/19, 84/21) uz prijavu na javni natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaze o ostvarivanju prava prednosti prilikom zapošljavanja iz članka 103. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihove obitelji navedenih na stranicama Ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s člancima 47. i 48. Zakona o civilnim stradalnicima Domovinskog rata (Narodne novine br.84/21) uz prijavu na javni natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaze o ostvarivanju prava prednosti prilikom zapošljavanja iz članka 49. Zakona o civilnim stradalnicima Domovinskog rata navedenih na stranicama Ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>.

Podnošenjem prijave na javni natječaj kandidati daju suglasnost HŽ Putničkom prijevozu da kao voditelj zbirke osobnih podataka može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati njihove osobne podatke isključivo u svrhu provedbe natječajnog postupka u skladu s propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom javnom natječaju odnose se jednako na muški i ženski rod.

predsjednik Uprave

mr. sc. Željko Ukić, dipl. ing.

