



IZVJEŠĆE O ODRŽIVOSTI ZA 2022.

lipanj 2023.

Sadržaj

I. Uvodna riječ predsjednika Uprave	1
II. O nama	3
1. Osnovni podaci	3
2. Djelatnost	3
3. Upravljačka struktura	4
4. Društva u vlasništvu	4
5. Organizacijska struktura	5
6. Članstvo u udruženjima	5
7. Organizacijske vrijednosti i načela	7
8. Suradnja s dobavljačima	8
III. Pregled aktivnosti	10
IV. Važnost održivog poslovanja	12
1. Ključni dionici	13
2. Uključenje dionika	13
3. Ključni utjecaji, rizici i prilike	15
V. Ekonomski učinak	17
VI. Društveni učinak	19
1. Edukacija i poučavanje	19
2. Zapošljavanje	22
3. Zdravlje i sigurnost	23
3.1. Ozljeđe na radu	24
3.2. Vrste ozljeda	25
3.3. Stope ozljeda	25
VII. Okolišni učinak	26
1. Energija	26
2. Emisije	27
3. Otpad	29
VIII. Kazalo sadržaja GRI-a	31
IX. Popis tablica	34

I. Uvodna riječ predsjednika Uprave

Poštovani dionici,

dobrodošli na stranice Izvješća o održivosti HŽ Putničkog prijevoza za 2022. godinu.

U skladu s načelima društvene odgovornosti i globalnim ciljevima održivog razvoja, željeznički prijevoz kao najčišći vid masovnog prijevoza, koji čini samo 2% emisija iz prometnog sektora, ima ključnu ulogu u stvaranju održive mobilnosti i smanjenju negativnih učinaka klimatskih promjena.

Kako bi željeznički putnički prijevoz u RH bio održiviji, otporniji i spremniji na izazove i prilike koje donose zelena i digitalna tranzicija, u skladu s Provedbenim planom mjera i aktivnosti reforme željezničkog sektora zadaća HŽPP-a prvenstveno je nastaviti ulagati u obnovu voznog parka.

Radi poboljšanja kvalitete usluge i smanjenja negativnoga okolišnog učinka, HŽPP je i u 2022. nastavio s nabavom novih vlakova te je u 2022. isporučeno još sedam elektromotornih vlakova za gradsko-prigradski i regionalni prijevoz. Uz to, u sklopu projekta Obnova voznog parka HŽ Putničkog prijevoza novim elektromotornim vlakovima koji se u 85%-tnom iznosu sufinancira iz Operativnog programa Konkurentnost i kohezija 2014. – 2020. i kojim se nabavlja 21 elektromotorni vlak za gradsko-prigradski i regionalni prijevoz, u prosincu 2022. u promet su puštena prva tri elektromotorna vlaka za gradsko-prigradski prijevoz.

U skladu s ciljevima zelene tranzicije, u sklopu Nacionalnog plana oporavka i otpornosti 2021. – 2026. (NPOO) nominiran je projekt Primjena zelenih tehnologija u željezničkom putničkom prijevozu u sklopu kojeg će biti nabavljen baterijski-elektromotorni i baterijski motorni vlak te šest stabilnih energetskih priključaka koji će biti postavljeni u kolodvorima Split, Osijek, Varaždin, Bjelovar, Virovitica i Pula. Ugovor za njihovu proizvodnju potpisan je u prosincu 2022., a očekuje se da će ti vlakovi biti u prometu do kraja 2024. godine. Također, u sklopu NPOO-a planira se modernizirati prodajni i informatički sustav.

Ciklus investicija obuhvaća i nabavu vlakova za neelektrificirane pruge pa će tako biti nabavljeno i sedam novih dizel-električnih motornih vlakova koji će u 2025. voziti u regionalnom prijevozu, a u planu je i nabava šest dizel-električnih motornih vlakova koji će povezivati Zagreb i Split. Do 2030. predviđena je nabava još pedesetak novih vlakova za neelektrificirane pruge tako da će se do tada obnoviti kompletan vozni park, a kvalitetu i udobnost prijevoza podići ćemo na najveću moguću razinu.

Radi ostvarivanja društvenog i ekonomskog učinka, nastojali smo široj društvenoj zajednici osigurati usluge koje imaju utjecaj na povećanje životnog standarda građana. Tako smo u Europskoj godini mladih u 2022. nastavili pilot-projekt besplatnoga javnog željezničkog prijevoza djece i učenika osnovnih i srednjih škola na području RH koji će trajati do kraja 2024. godine. Taj projekt naišao je na vrlo dobar odaziv i koristilo ga je oko 50.800 djece i učenika koji su od listopada 2021. do prosinca 2022. ostvarili oko 6,7 milijuna putovanja.

Također, na temelju zaključka Vlade RH od 1. listopada 2022. uveden je i pilot-projekt povoljnijeg prijevoza redovnih studenata koji po cijeni od 9,95 eura za mjesečnu kartu mogu putovati na bilo kojoj relaciji u Hrvatskoj. Pilot-projekt naišao je na veliki interes studenata, a u suradnji s jedinicama lokalne i

UVODNA RIJEČ PREDsjedNIKA UPRAVE

regionalne samouprave željeznički prijevoz za dio studenata je besplatan. Od listopada do prosinca 2022. prevezeno je oko 12.800 studenata koji su ostvarili 1,17 milijuna putovanja vlakom. Navedenim pilot-projektima nastojimo mlađe kategorije putnika potaknuti na učestalije korištenje željeznice kao ekološki najučinkovitijeg i cjenovno najpristupačnijeg oblika prijevoza.

Kako bismo olakšali život stanovnicima potresom pogođenog područja, i u 2022. nastavili smo stanovnicima Sisačko-moslavačke županije osiguravati besplatan prijevoz vlakom do bilo kojeg odredišta u Hrvatskoj.

Nakon dvije pandemijske godine, ohrabruje nas i pozitivni poslovni rezultat iz 2022. u kojoj smo prevezli 18,6 milijuna putnika, odnosno 37,3% putnika više nego u 2021. godini. Uz to, moram istaknuti i vrlo dobru turističku sezonu tijekom koje smo u 2022. prevezli oko 90.000 putnika u unutarnjem i 180.000 u međunarodnom prijevozu, odnosno ukupno 270.000 putnika.

Sve navedene projekte ne bismo mogli ostvariti bez stručnosti, predanosti i angažmana zaposlenika koji su svojim motiviranim radom pridonijeli ostvarivanju ciljeva reforme željezničkog sektora. Uz aktivnu politiku kontinuiranog unaprijeđenja materijalnih prava zaposlenika i poštivanje načela zaštite zdravlja i sigurnosti, konstantno ulažemo u njihovu edukaciju kako bi se željeznički promet i dalje odvijao sigurno, povećala efikasnost i unaprijedilo poslovanje.

Nadam se da ćemo uz daljnju suradnju s ključnim dionicama i paralelna ulaganja u željezničku infrastrukturu, nastavkom nabave novih vlakova i uvođenjem različitih ponuda prilagođenih svim kategorijama putnika poboljšati kvalitetu usluge i privući još veći broj putnika. Vjerujem da ćemo time uspostaviti učinkovitiji i konkurentniji željeznički putnički prijevoz koji će doprinijeti održivosti prometnog sustava u Republici Hrvatskoj.

predsjednik Uprave

mr. sc. Željko Ukić, dipl. ing.

 **HŽ PUTNIČKI PRIJEVOZ**




II. O nama

1. Osnovni podaci

HŽ Putnički prijevoz je društvo s ograničenom odgovornošću¹ (nadalje u tekstu: HŽPP) osnovano 30. kolovoza 2006. Zakonom o podjeli trgovačkog društva HŽ HRVATSKE ŽELJEZNICE d.o.o. Zagreb, te upisano kod Trgovačkog suda u Zagrebu. Sjedište HŽPP-a je u Zagrebu, Strojarska cesta 11².

Upisani temeljni kapital na dan 31. prosinca 2020. iznosi 872.367 tisuća kuna (na dan 31. prosinca 2019. u istom iznosu), a jedini osnivač HŽPP-a je Republika Hrvatska. Rješenjem Trgovačkog suda u Zagrebu od 19. siječnja 2016. upisano je povećanje temeljnog kapitala HŽPP-a s iznosa od 75.627 tisuća kuna za iznos od 796.740 tisuća kuna, odnosno na iznos od 872.367 tisuća kuna na temelju Odluke Skupštine HŽPP-a o povećanju temeljnog kapitala ulaganjem prava od 21. prosinca 2015. godine.

Ukupan broj zaposlenih u HŽPP-u na dan 31. prosinca 2022. iznosi 1.633 radnika.³

2. Djelatnost

HŽPP je jedini pružatelj usluga na željezničkom putničkom tržištu Republike Hrvatske. Djelatnost HŽPP-a je obavljanje javnoga prijevoza putnika u unutarnjem i međunarodnom željezničkom prijevozu. HŽPP povezuje županijska i regionalna središta međusobno te s lokalnim sredinama, a omogućuje i gradsko-prigradski prijevoz na područjima većih gradova. Uz to, HŽPP vlakovima povezuje Hrvatsku s metropolama susjednih zemalja i središtima zemalja srednje i zapadne Europe⁴. U sklopu navedenih prijevoznih aktivnosti nudi i različite vrste usluga u unutarnjim i međunarodnim vlakovima.⁵

U unutarnjem prijevozu prometuju gradsko-prigradski, lokalni i daljinski vlakovi te posebni agencijski i izletnički vlakovi. U gradsko-prigradskim vlakovima na području Zagreba, Osijeka, Rijeke i Splita prevoze se putnici koji svakodnevno migriraju na relaciji grad – okolica, dok su lokalni vlakovi namijenjeni prijevozu putnika koji svakodnevno migriraju na relacijama unutar pojedine regije. Daljinski vlakovi namijenjeni su prijevozu putnika između regionalnih središta (Zagreb, Split, Rijeka, Vinkovci, Varaždin i Osijek), posebni agencijski vlakovi namijenjeni su prijevozu putnika turističkih agencija, a posebni izletnički vlakovi orijentirani na prijevoz putnika na kulturna i sportska događanja na području RH ugovaraju se s organizatorima događanja.

U međunarodnom prijevozu Hrvatska je povezana sa Slovenijom, Austrijom, Mađarskom, Njemačkom i Švicarskom.

Uz primarnu djelatnost javnoga prijevoza putnika u unutarnjem i međunarodnom željezničkom prijevozu,

¹ GRI 102-1

² GRI 102-3

³ GRI 102-7

⁴ GRI 102-6

⁵ GRI 102-2

HŽPP je registriran i za ostale djelatnosti koje su u pravilu povremene, npr. iznajmljivanje vlastitih nekretnina, iznajmljivanje ostalih kopnenih prijevoznih sredstava, usluga vlakoprtnje, ostale prateće djelatnosti u prijevozu (manevriranje željezničkim vozilima, ranžiranje), tehnički pregled vagona, lokomotiva i vlakova i ostalo.

3. Upravljačka struktura⁶

Uprava

 Željko Ukić	Uprava-direktor od 3. listopada 2021. do 3. travnja 2022. predsjednik Uprave od 4. travnja 2022.
 Damir Rubčić	član Uprave od 4. travnja 2022.
 Mario Zubak	član Uprave od 4. travnja 2022.

Nadzorni odbor

 Irena Gerovac Zrnić	predsjednica od 8. travnja 2019. godine
 Jasna Divić	članica od 16. prosinca 2021. i zamjenica predsjednice od 23. prosinca 2021. godine
 Zdeslav Milas	član od 28. ožujka 2019. godine

Skupština

 ministar nadležan za promet

4. Društva u vlasništvu⁷

Društva u vlasništvu HŽPP-a primarno su rezultat povijesnih zbivanja i preustroja hrvatskog željezničkog sektora. Dio društava koji je izdvojen iz društva HŽ Hrvatske željeznice d.o.o. pripojen je HŽPP-u.

HŽPP u potpunom ili većinskom vlasništvu ima sljedeća dva društva:

udio 100 %

udio 77 %



⁶ GRI 102-18

⁷ GRI 102-45

5. Organizacijska struktura

Organizacijska struktura HŽPP-a temelji se na Zakonu o željeznici (NN 32/19, 20/21, 114/22), Zakonu o podjeli trgovačkog društva HŽ Hrvatske željeznice d.o.o. (NN 153/05, 57/12), Zakonu o trgovačkim društvima (NN 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 125/11, 152/11, 111/12, 68/13, 110/15, 40/19, 34/22, 114/22, 18/23) i Izjavi o osnivanju HŽ Putničkog prijevoza d.o.o.

Organizacijske jedinice podijeljene su na poslovna i upravna područja.

Poslovna područja su Prodaja i marketing te Logistika i izvršenje prijevoza, a upravna područja su Ured Uprave i Tajništvo Uprave, Služba informatike, Služba za korporativne poslove, Služba za sigurnost i zaštitu, Ured za praćenje usklađenosti poslovanja, Ured za internu reviziju, Financije, računovodstvo i kontroling, Služba nabave te Pravni poslovi i ljudski potencijali. Uz navedena područja, ustrojene su i regionalne jedinice Zagreb, Varaždin, Vinkovci, Split i Rijeka.

6. Članstvo u udruženjima⁶

Suradnja HŽPP-a s poslovno-interesnim organizacijama usmjerena je na razmjenu informacija i razvoj dobre prakse u poslovanju te međusobnu i javnu razmjenu mišljenja. Uz sudjelovanje na okruglim stolovima i konferencijama, HŽPP kao pružatelj usluge javnog prijevoza putnika željeznicom djeluje na nacionalnoj i međunarodnoj razini unutar organizacija koje se bave poslovanjem poduzeća iz željezničkog sektora.

Članstva HŽPP-a u međunarodnim udruženjima i interesnim organizacijama:

- ✚ **Zajednica europskih željeznica i upravitelja infrastrukture (CER)** - okuplja više od 70 željezničkih poduzeća čija je uloga zastupanje interesa europskih željezničkih prijevoznika i upravitelja željezničke infrastrukture u europskoj politici radi poboljšanja poslovnog i regulatornog okružja
- ✚ **Međunarodna željeznička unija (UIC)** - međunarodna organizacija čija je temeljna zadaća uskladiti i poboljšati uvjete u kojima posluju željeznička poduzeća kako bi podizanjem kvalitete i promociju željezničkog prometa udovoljila izazovima mobilnosti i održivog razvoja
- ✚ **Međunarodni odbor za željeznički prijevoz (CIT)** - udruženje 136 željezničkih i brodarskih poduzeća koje pomaže u implementaciji i provedbi međunarodnih zakona te predlaže dokumente važne za međunarodni željeznički promet i standardizira ugovorne odnose između kupaca, prijevoznika i upravitelja infrastrukture
- ✚ **Skupina G4** - regionalna skupina Međunarodne željezničke unije (UIC) osnovana radi usklađenog razvoja željeznica na području između Dunava i Jadrana. Djeluje kao forum kojemu je krajnji cilj

⁶ GRI 102-13

učinkovito unaprjeđenje željezničkog sustava na prostoru G4, uz zajedničke ciljeve i usuglašene interese.

- 🚂 **Udruženje europskih željezničkih prijevoznika (FTE)** - europska udruga željezničkih poduzeća koja promiče prekogranični željeznički promet putnika i tereta u Europi te podupire suradnju željezničkih poduzeća i omogućuje im provođenje postojećih i planiranih prijevoznih ponuda.

Članstva HŽPP-a u nacionalnim udruženjima i interesnim organizacijama:

- 🚂 **Hrvatska gospodarska komora (HGK)** - samostalna stručno-poslovna organizacija koja promiče, zastupa i usklađuje zajedničke interese svojih članica pred državnim i drugim tijelima u Hrvatskoj i inozemstvu
- 🚂 **Hrvatski zavod za norme** - neovisna i neprofitna javna ustanova osnovana kao normirno tijelo Republike Hrvatske radi povećanja razine sigurnosti proizvoda i procesa, čuvanja zdravlja i života ljudi te zaštite okoliša, promicanja kvalitete proizvoda, procesa i usluga, poboljšanja proizvodne učinkovitosti i drugih ciljeva
- 🚂 **Hrvatska komora inženjera tehnologije prometa i transporta** - osnovana radi podrške članovima uslijed povećanja obujma i razine uslužnosti svih prometnih grana, intenziviranja poslova sigurnosti i zaštite u prometu, izrade sve složenijih studija, projekata i elaborata vezanih uz prometnice, prometna sredstva i čovjeka kao ključnog čimbenika u odvijanju prometnih procesa
- 🚂 **Hrvatsko društvo željezničkih inženjera (HDŽI)** - okuplja članove iz željezničkog sektora i industrije koji podržavaju programske aktivnosti Društva i zajedničkim nastupom promiču razvoj željezničkog sustava
- 🚂 **Savez za željeznicu** - neprofitna krovna udruga svih dionika zainteresiranih za razvoj željezničkog prometa u Hrvatskoj. Savez djeluje kao nevladina organizacija čiji su osnivači sindikati i poduzeća iz željezničkog sektora.
- 🚂 **Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj (HR PSOR)** - neprofitna ustanova koja potiče održivi razvoj u gospodarstvu i zastupa gospodarstvo u održivu razvoju. Njegovi članovi, odnosno predstavnici hrvatskoga gospodarstva, javne ustanove i nevladine organizacije udružuju znanje, inovativnost i odgovornost u traganju za razvojnim putovima koji uravnotežuju poslovni uspjeh, društvenu dobrobit i zaštitu okoliša.

7. Organizacijske vrijednosti i načela⁹

MISIJA

- ✚ prijevoz putnika pružanjem kvalitetne i pouzdane te ekonomski i ekološki prihvatljive usluge suvremenim mobilnim kapacitetima u gradsko-prigradskom, lokalnom, regionalnom te unutarnjem i međunarodnom daljinskom prijevozu

VIZIJA

- ✚ postati vodeće prijevozničko poduzeće u Hrvatskoj usmjereno na masovan i kvalitetan željeznički prijevoz putnika u skladu s tržišnim načelima na zadovoljstvo vlasnika, korisnika prijevozne usluge i radnika

STRATEŠKI CILJEVI

- ✚ profitabilnost i stabilnost poslovanja
- ✚ dugoročni rast prihoda
- ✚ usmjerenost prema tržištu radi privlačenja novih i zadržavanja postojećih putnika
- ✚ daljnji razvoj integriranog prijevoza u lokalnom i regionalnom prometu
- ✚ veće zadovoljstvo putnika kvalitetom pružene usluge
- ✚ povećanje produktivnosti i smanjenje troškova poslovanja
- ✚ operativno povećanje efikasnosti
- ✚ razvoj poslovne i tržišne kulture kroz internu transformaciju

ETIČKI KODEKS

Etički kodeks temeljnih vrijednosti, moralnih načela te pravila odgovornog ponašanja i poslovanja temelji se na zajedničkom sustavu vrijednosti koji u skladu s dobrim običajima uvažavaju sudionici u poslovnim procesima. Okvir profesionalnog ponašanja radnika, korisnika usluga i vlasnika HŽPP-a temelji se na općim etičkim vrijednostima pravičnosti, poštenja, čestitosti, savjesnosti, pouzdanosti i odgovornosti.

U okviru etički ispravnog ponašanja rad se temelji na postojećim sredstvima, razvoju i rastu poslovanja te promicanju visokih vrijednosti i ostvarenju maksimalnih rezultata. Etičkim normativima, vrijednostima poslovnog ponašanja i vladanja podliježu i pravila organizacije rada usredotočena na optimizaciju troškova i iskoristivost vremena.

U poslovanju HŽPP-a primjenjuju se etička načela uzajamnog povjerenja, lojalnosti, izbjegavanja sukoba interesa, znanja, iskustva, kompetentnosti, skrbi za optimalan razvoj i korištenje ljudskih sposobnosti i umijeća, efikasnosti u poslovanju i organizaciji, otvorenosti za sredstva javnog informiranja i priopćenja, uvažavanja potreba korisnika usluga te pristupa nulte tolerancije prema korupciji.

⁹ GRI 102-16

Radnici trebaju primjenjivati navedena načela i vrijednosti u odnosu prema sudionicima, korisnicima usluga, dobavljačima, nabavljačima, konkurentima, ustanovama, vlasniku i široj javnosti. U radnoj sredini ponašanje radnika temelji se na povjerenju, odanosti, korektnosti i poštivanju dostojanstva svake osobe. Opće načelo zapošljavanja i promaknuća je poštivanje kvalitete, stručnosti i jednakih mogućnosti uz poštivanje zakonskih odredbi, pri čemu se izričito zabranjuje diskriminacija pri napredovanju na radnom mjestu po kriteriju spola, dobi, rase, vjerskog ili političkog uvjerenja i podrijetla, kao i svaki oblik nepotizma i favoriziranja.

Za provedbu i praćenje Etičkog kodeksa Uprava HŽPP-a imenuje etičkog povjerenika koji je zadužen za primanje pritužbi radnika, građana i drugih osoba u vezi s neetičnim ponašanjem i mogućim koruptivnim ponašanjem zaposlenika te promoviranje etičkog postupanja u poslovnim odnosima radnika. Svi radnici upoznati su s Etičkim kodeksom, a dodatna obuka planira se Planom poslovanja.

Podaci o korisnicima usluga dobiveni izravnim ili neizravnim putem strogo su povjerljivi i služe za internu uporabu zbog čega radnici potpisuju izjavu o povjerljivosti i nepristranosti. Prikupljeni podaci mogu se koristiti u svrhu poboljšanja spoznaja o potrebama korisnika usluga i pripreme ponude usluga.

8. Suradnja s dobavljačima¹⁰

S obzirom na specifičnost poslovanja i broj dionika u hrvatskom željezničkom i povezanim sektorima zbog čega je relativno ograničena mogućnost promjene dobavljača, HŽPP primarno posluje s odabranim dobavljačima za pojedine segmente poslovanja.

Jedan od glavnih dobavljača HŽPP-a u 2022. bilo je dioničko društvo KONČAR - Električna vozila s kojim surađuje oko isporuke novih motornih vlakova i potpore u održavanju. Od HŽ Infrastrukture d.o.o. HŽPP naručuje usluge najma trase, korištenja kolodvora, garažiranja vlakova i električnu energiju za vuču vlakova.

S obzirom na strukturu voznog parka HŽPP-a, važni dobavljači su i društva za održavanje mobilnih kapaciteta, među kojima su vlastito društvo Tehnički servisi željezničkih vozila d.o.o. za održavanje vučnih vozila, TŽV Gredelj d.o.o. za održavanje i redovne popravke vučnih vozila i vagona i Održavanje vagona (OV) u vlasništvu HŽ Carga. Važan dobavljač je i Petrol d.o.o. koji isporučuje dizelsko gorivo za vuču vlakova.

¹⁰ GRI 102-9

Tablica 1. Pregled glavnih dobavljača i kupaca u 2022.

Redni broj	NAZIV DOBAVLJAČA	Redni broj	NAZIV KUPACA
1.	KONČAR-ELEKTRIČNA VOZILA d.d.	1.	ZAGREBAČKI ELEKTRIČNI TRAMVAJ d.o.o.
2.	Tehnički servisi željezničkih vozila d.o.o.	2.	Pružne građevine d.o.o.
3.	HŽ INFRASTRUKTURA d.o.o.	3.	DB AG DEUTSCHE BAHN
4.	PETROL d.o.o.	4.	HŽ INFRASTRUKTURA d.o.o.
5.	TŽV GREDELJ d.o.o. u stečaju	5.	HŽ CARGO d.o.o.
6.	OV-Održavanje vagona d.o.o.	6.	ENNA TRANSPORT d.o.o.
7.	KING ICT d.o.o.	7.	TEHNIČKI SERVISI ŽELJEZNIČKIH VOZILA d.o.o.
8.	Deloitte savjetodavne usluge d.o.o.	8.	LOG RAIL d.o.o.
9.	ČAZMATRANS PROMET d.o.o.	9.	REGIOJET A.S.
10.	HŽ CARGO d.o.o.	10.	Slovenske železnice - Tovarni promet
11.	HT d.d.	11.	EURAIL GROUP G.I.E.
12.	VINCEK d.o.o.	12.	ÖBB-Personenverkehr AG
13.	AKD d.o.o.	13.	MUP RH ZAGREB
14.	INTERMAX d.o.o.	14.	MINISTARSTVO OBRANE
15.	MEĐIMURJE-PLIN d.o.o.	15.	OV-Održavanje vagona d.o.o.

III. Pregled aktivnosti



U sklopu projekta „Primjena zelenih tehnologija u željezničkom putničkom prijevozu“ iz Nacionalnog plana oporavka i otpornosti 2021. – 2026., krajem godine potpisan je ugovor za nabavu baterijskog elektromotornog vlaka (BEMV), baterijskog motornog vlaka (BMV) i šest stabilnih energetskih priključaka za punjenje baterija koji će biti postavljeni u kolodvorima Split, Osijek, Varaždin, Bjelovar, Virovitica i Pula.

U promet su 21. prosinca puštena prva tri elektromotorna vlaka za gradsko-prigradski prijevoz proizvedena u sklopu projekta „Obnova voznog parka HŽ Putničkog prijevoza novim elektromotornim vlakovima“. Projekt se sufinancira iz Operativnog programa „Konkurentnost i kohezija“ 2014. – 2020. unutar prioritetne osi 7 „Povezanost i mobilnost“. Vlakovi će voziti na relaciji Savski Marof – Zagreb GK – Dugo Selo. Ukupno će biti proizvedeno 11 gradsko-prigradskih i 10 regionalnih vlakova koji će putnicima pružiti veću udobnost, osigurati veći kapacitet i pouzdaniji prijevoz te na taj način poboljšati konkurentnost pruženih putničkih usluga.



HŽPP je nastavio pružati pomoć stanovnicima Sisačko-moslavačke županije na potresom pogođenom području u vidu besplatnog prijevoza vlakom do bilo kojeg odredišta u Hrvatskoj.

Vlada RH donijela je Zaključak o nastavku provedbe pilot-projekta besplatnoga javnog željezničkog prijevoza djece i učenika osnovnih i srednjih škola na području RH do 31. prosinca 2024. godine. Time se djeci i učenicima omogućuje korištenje vlaka za svakodnevna i povremena putovanja.

PREGLED AKTIVNOSTI



HŽ Putnički prijevoz je sukladno Strategiji prometnog razvoja Republike Hrvatske nastavio s aktivnostima na uključivanju željeznice u sustav javnoga gradskog prijevoza. U Rijeci je u prosincu 2022. potpisan ugovor o uključivanju željeznice u sustav javnoga gradsko-prigradskog prijevoza kojim se nastavlja suradnja na promicanju integriranog prijevoza putnika. Uz Rijeku javni gradski prijevoz postoji i na području Zagreba, Splita i Osijeka.

U Europskoj godini mladih na temelju Zaključka Vlade RH od 19. rujna 2022. uveo se pilot-projekt povoljnijeg prijevoza redovnih studenata kojim se po jedinstvenoj cijeni mjesečne karte od 9,95 EUR (74,97 kn) omogućava neograničeno korištenje željezničkog prijevoza za oko 113.000 redovnih studenata na području Republike Hrvatske. Pilot-projekt provodi se od 1. listopada 2022. do 30. rujna 2023. godine.

Pilot-projekt obuhvaća neograničena svakodnevna putovanja vlakom od mjesta stanovanja do mjesta studiranja i povremena putovanja, kao što su jednodnevni izleti, odlasci liječniku, na ljetovanje i druga putovanja, u 2. razredu redovnih vlakova na području RH.



IV. Važnost održivog poslovanja

HŽPP se u svojoj razvojnoj politici vodi načelima energetske učinkovitosti i ekološke održivosti kojima je cilj dugoročno održiv razvoj pametnog prijevoza budućnosti. Ulaganje u restrukturiranje, razvoj i modernizaciju željeznice opravdano je i činjenicom da je željeznica ekološki najprihvatljiviji prijevoznik, a u usporedbi s drugim prometnim granama ima niz prednosti u pogledu energetske učinkovitosti, ekološke održivosti i ekonomske isplativosti.

Osobito se ističu ekološke prednosti koje željeznički putnički prijevoz ima u odnosu na druge vidove prijevoza. U skladu s tri glavna utjecajna čimbenika - onečišćenju zraka, zauzimanju površine i utrošku energije, željeznički promet predstavlja najpovoljniji oblik prometa zbog toga što ima zanemarajući udio u onečišćenju okoliša. Željeznički prijevoz racionalan je odgovor na onečišćenja okoliša koja svaki dan ugrožavaju zdravlje milijuna ljudi i odnose mnoge živote.

Željezničkim prijevozom bitno se reduciraju eksterni troškovi koje prouzrokuje promet, među kojima su troškovi liječenja i šteta na usjevima prouzročenih onečišćenošću zraka, razni troškovi koje prouzrokuju klimatske promjene, medicinski troškovi radi pogubnog djelovanja buke i prometnih nesreća te troškovi prouzročeni gubicima vremena radi zagušenosti prometnica.

S obzirom da je društveno odgovorno poslovanje neizostavni dio europske politike i prakse, u travnju 2018. HŽPP pristupio je Hrvatskom poslovnom savjetu za održivi razvoj (HR PSOR). Članstvo u HR PSOR-u pomaže u ostvarivanju ciljeva društveno odgovornog poslovanja te jačanju reputacije i imidža odgovorne tvrtke.

VAŽNOST ODRŽIVOG POSLOVANJA

1. Ključni dionici¹¹



Regulatori, vladajuća tijela i institucije - znatno utječu na način poslovanja HŽPP-a (strateške smjernice, PSO ugovor i financiranje, prava putnika, financiranje EU sredstvima, liberalizacija tržišta itd.).

Dobavljači, kupci i ostali dionici u željezničkom sektoru - imaju važnu ulogu u opskrbi poslovnih aktivnosti, osobito ostali dionici koji izravno utječu na pojedine dijelove usluga, odnosno iskustva putnika.

Supstituti i konkurenti - prijevoznici koji pružaju alternativne usluge prijevoza putnika u gradskom, prigradskom i regionalnom prijevozu, cestovnom i zračnom prijevozu, uključujući potencijalnu konkurenciju u željezničkom prijevozu.

Radnici i socijalni partneri - kontinuirano uvažavanje, očekivanja i potreba radnika i socijalnih partnera

Putnici i šira javnost - ključna uloga u kontekstu razvoja usluga, percepciji kvalitete usluge i HŽPP-a.

2. Uključenje dionika

Ključni dionici imaju važnu ulogu u funkcioniranju sustava usluga željezničkog prijevoza. Regulatori, vladajuća tijela i institucije reguliraju razinu investicija, tj. financiranja iz proračuna i potencijalno EU fondova, te strateški usmjeravaju razvoj tržišta, reguliraju razinu putničkih prava i sl.¹² Uz dobavljače, kupce i ostale dionike, među ključnim dionicima su prijevoznici koji pružaju alternative željezničkom prijevozu. Neizostavnu ulogu među ključnim dionicima imaju putnici, šira javnost te radnici i socijalni partneri (Sindikat željezničara Hrvatske, Sindikat hrvatskih željezničara i Sindikat strojovođa Hrvatske).

S obzirom da su putnici ključni dionici, HŽPP nastoji prilagoditi vozni red vlakova i zamjenskih autobusa što većem broju putnika. Pri tome se u obzir uzimaju zahtjevi svih relevantnih subjekata (od jedinica

¹¹ GRI 102-40

¹² GRI 102-42

lokalne i regionalne samouprave, pojedinačnih i skupina putnika) kako bi vozni red vlakova odgovarao zahtjevima prijevoznog tržišta, odnosno bio prihvatljiv putnicima.

S obzirom da vozni red nije moguće sagledavati samo na jednoj relaciji jer mnogi vlakovi prometuju kroz dvije ili više županija, a veze i presjedanja dijelom se ostvaruju na većem području RH, izmjena voznog reda na jednoj relaciji može dovesti do izmjene na drugoj ili više relacija. Stoga se jedinicama regionalne samouprave predlaže da se o voznom redu vlakova na svojem području konzultiraju s gradovima i općinama kako naknadno ne bi dolazile primjedbe koje se više ne mogu uzeti u razmatranje zbog stupanja voznog reda na snagu. Također, zahtjevi se prikupljaju putem pošte i e-maila te se opravdanim zahtjevima nastoji udovoljiti.

Radi praćenja zadovoljstva korisnika prijevozne usluge, HŽPP kontinuirano objavljuje online ankete na internetskoj stranici www.hzpp.hr te na taj način prikuplja podatke o zadovoljstvu uslugom.

Istraživanje zadovoljstva korisnika provedeno je od 1. siječnja do 31. prosinca 2022. tijekom kojega je ispitivanju pristupilo 898 dionika iz 21 županije, što čini ukupan uzorak na kojemu je izvršena analiza. Cilj istraživanja bio je ispitati zadovoljstvo korisnika kvalitetom usluge prijevoza, upoznatost s novim kanalima prodaje, utjecaj pandemije na učestalost putovanja te upoznatost s pravima putnika.

Najviše ispitanika bilo je iz Grada Zagreba (25%) i Zagrebačke županije (16%). Znatno manji broj ispitanika je iz drugih županija. Iz Osječko-baranjske županije bilo je 8% ispitanika, a iz Koprivničko-križevačke, Vukovarsko-srijemske i Karlovačke županije po 6%.

U dobi od 25 do 64 godine bilo je 66% ispitanika, od 15 do 24 godine 31%, dok su stariji od 65 godina zastupljeni u preostalih 3%.

Od ukupnog broja ispitanika njih 61% bili su zaposleni, 28% učenici i studenti, 6% nezaposleni i 5% umirovljenici.

Ispitanici kao glavne razloge putovanja vlakom navode cijenu (33%), udobnost (21%) i trajanje putovanja (17%).

Ispitanici kao najveće nedostatke putovanja vlakom navode točnost (40%) i trajanje putovanja (33%).

Od ukupnog broja ispitanika njih 44% djelomično zadovoljava pouzdanost prijevoza, 35% ne zadovoljava, a 19% u potpunosti zadovoljava.

Od ukupnog broja ispitanika njih 39% djelomično zadovoljava dostupnost informacija, 34% u potpunosti zadovoljava, a 26% ne zadovoljava.

Od ukupnog broja ispitanika njih 45% u potpunosti zadovoljavaju cijene prijevoza, 42% djelomično zadovoljavaju, a 12% ne zadovoljavaju.

Trajanje putovanja ne zadovoljava 50% ispitanika, 33% djelomično zadovoljava, a 16% u potpunosti zadovoljava.

Udobnost putovanja djelomično zadovoljava 52% ispitanika, u potpunosti zadovoljava 29%, a ne zadovoljava njih 18%.

Urednost i čistoća vlakova djelomično zadovoljava 52% ispitanika, u potpunosti zadovoljava 24%, a ne zadovoljava njih 22%.

Od ukupnog broja ispitanika njih 59% svojim prijateljima i obitelji preporučili bi prijevoz HŽPP-om, dok ga 41% ispitanika ne bi preporučio.

Najviše ispitanika, odnosno 82% o prijevoznoj ponudi HŽPP-a informira se na mrežnoj stranici www.hzpp.hr. Na prodajnom mjestu i mailom informira se isti postotak ispitanika (6%), 5% ih se informira telefonski, dok ih se najmanji postotak informira putem plakata i letaka (1%).

3. Ključni utjecaji, rizici i prilike¹³

Na osnovu ranijih ocjena u izvješćima društva i analize u ovom izvješću, u HŽPP-u se ističu sljedeće osnovne vrste rizika:

Tržišni rizik - tržište na kojem HŽPP djeluje i ostvaruje planirane prihode od prijevoza pod znatnim je utjecajem vanjskih čimbenika. Tržište prometnih usluga općenito se smanjivalo kao posljedica poremećaja u gospodarstvu i tako utjecalo na smanjenje broja prevezenih putnika.

Financijski rizik - pod utjecajem unutarnjih čimbenika, kao što su visoki troškovi poslovanja željezničkog prijevoza, i vanjskih čimbenika, kao što je pad prihoda na tržištu i visoke cijene kredita za financiranje poslovanja, što stvara nesigurnost i neizvjesnost u poslovanju.

Kreditni rizik - HŽPP posvećuje posebnu pozornost ovom riziku s obzirom na povećani stupanj zaduženosti, a time i načina vraćanja duga.

Rizik likvidnosti - HŽPP kontinuirano prati i analizira novčani tijek na osnovu dospelosti financijske imovine i obveza.

Rizik vezan za ljudske resurse - kroz upravljanje ljudskim potencijalima pokušavaju se smanjiti negativni učinci ovog rizika. HŽPP posebnu pozornost pridaje ljudskom faktoru kao najvažnijem resursu u poduzeću te prepoznaje važnost motivacije zaposlenika kao bitnih čimbenika uspješnosti.

Ostali rizici - HŽPP sukladno principima društveno odgovornog poslovanja provodi optimalne mjere prilagodbe i održavanja poslovanja primjenjujući sve preporuke nadležnih tijela vezanih uz zaštitu života i zdravlja zaposlenih.

HŽPP se kontinuirano susreće s izazovima u poslovanju, od kojih je primarna ovisnost o kratkoročnom i dugoročnom stanju infrastrukture te nepovoljna struktura voznog parka. S druge strane, prijevoz putnika željeznicom u Republici Hrvatskoj ima perspektivu zbog potencijalnog rasta broja prevezenih putnika, ekološke prihvatljivosti i veće energetske učinkovitosti u odnosu na cestovni prijevoz putnika. Tako je danas na pojedinim relacijama prijevozna potražnja veća od mogućnosti jer HŽ Putnički prijevoz nema dovoljno raspoloživih mobilnih kapaciteta za organizaciju prijevoza na svim relacijama. Stoga najavljena modernizacija i ulaganja u željezničku infrastrukturu i željeznički sektor općenito svakako mogu predstavljati polugu za daljnji razvoj HŽPP-a. Time ne prestaje snažna ovisnost HŽPP-a o makroekonomskim kretanjima, statusu i razini ulaganja u željezničku infrastrukturu, kao i ovisnost o

¹³ GRI 102-15

(dugoročnim) ugovorima za poticanje putničkog prijevoza. Pri tom je nedvojbeno da dugoročnost iskustva te jedinstvenost položaja na tržištu unutarnjega putničkog željezničkog prometa daju HŽPP-u prednost za daljnji rast, pri čemu je nužan daljnji razvoj i transformacija poslovnog i operativnog modela poslovanja koji mora biti orijentiran prema tržištu, prilagodljiv i proaktivan prema potrebama i zahtjevima putnika.

Najveće snage HŽPP-a nalaze se u povijesnoj poziciji jedinog pružatelja usluge željezničkoga putničkog prijevoza, iskustvu i znanjima ljudskih resursa. Relativnu sigurnost u poslovanju daje i postojanje višegodišnjeg PSO ugovora za poticanje putničkog prijevoza koji osigurava financijsku stabilnost i održivost poslovanja.

Spomenuto loše stanje željezničkog voznog parka jedno je od najvećih slabosti HŽPP-a jer se reflektira u nižoj kvaliteti, pouzdanosti i udobnosti pružene usluge, odnosno veličini potencijalnog opsega usluge koju bi HŽPP mogao pružiti te visokim troškovima i nepovoljnim uvjetima održavanja. Naposljetku, nepovoljna struktura zaposlenika (po dobi i kvalifikacijama), kao i niska razina tržišne orijentacije predstavljaju ključne izazove u slučaju da HŽPP planira iskoristiti potencijalne prilike i izbjeći prijetnje na tržištu.

Nedvojbeno je da glavne prilike proizlaze iz očekivanog rasta potražnje za željezničkim putničkim prijevozom (djelomično kao posljedica promjena u ostalim modalitetima prijevoza, ali i veće atraktivnosti željezničke usluge kao rezultat rasta kvalitete usluge), očekivanim ulaganjima u željezničku infrastrukturu koja će HŽPP-u biti ključna za veću atraktivnost i rast kvalitete daljinskog prijevoza. Pri tom će važnu ulogu imati aktivno sudjelovanje u aktivnostima integriranog urbanog prijevoza u Zagrebu i ostalim gradovima, dok se relativna stabilnost poslovanja i planiranja osigurala kroz zaključivanje višegodišnjeg PSO ugovora.

S druge strane, izostanak, odnosno sporost modernizacije željezničke infrastrukture jedna je od glavnih prijetnji razvoju HŽPP-a. Osim toga, s obzirom na provedenu službeni liberalizaciju tržišta, očekuje se ulazak i prvih konkurenata na tržište putničkoga željezničkog prijevoza koji će od HŽPP-a tražiti brzu prilagodbu tržišnim uvjetima poslovanja, a dodatnu prijetnju predstavljat će i potencijalno dodatno jačanje uloge supstituta usluzi putničkoga željezničkog prijevoza.

V. Ekonomski učinak

HŽPP sustavno prati i analizira svoj ekonomski učinak kroz mjesečna, kvartalna, polugodišnja i godišnja izvješća. Također, izrađuje se Srednjoročni plan poslovanja koji je u skladu sa Strategijom prometnog razvoja RH 2017. – 2030. godine. Nastavno na Srednjoročni plan, izrađuje se i godišnji poslovni plan. Temelj za izradu godišnjega poslovnog plana su strateški ciljevi HŽPP-a i smjernice Uprave, a u izradi plana sudjeluju sve organizacijske jedinice.

Najveći dio svojih poslovnih prihoda ostvaruje se od pružanja usluge javnoga željezničkog prijevoza putnika i ostalih prihoda vezanih uz prijevoz. U kategoriju ostalih prihoda vezanih uz prijevoz primarno ulaze prihodi od zakupa vagona, lokomotiva i prostora te korištenja putničkih vagona, prihodi od usluga pruženih povezanim društvima te otpuštanja rezervacije prihoda po sredstvima iz državnog proračuna za nabavu i održavanje osnovnih sredstava i ostali prihodi. Izvanredni i financijski prihodi (prihodi od kamata i tečajnih razlika) čine manji dio ukupnih prihoda.

Tablica 2. Ekonomski učinci¹⁴

u tisućama kuna	2020.	2021.	2022.
UKUPNI PRIHODI	730.002	772.085	848.441
Prihodi od prodaje karata	147.374	153.959	182.956
Prihod temeljem ugovora o javnim uslugama	461.500	495.000	530.000
Drugi prihodi	121.128	123.126	135.485
u tisućama kuna	2020.	2021.	2022.
UKUPNI RASHODI	725.870	755.910	826.032
Materijalni troškovi	82.585	101.435	128.609
Materijal i rezervni dijelovi	3.112	2.718	5.883
Energija	79.473	98.717	122.726
Usluge	205.495	219.436	250.883
Troškovi radnika	250.049	256.986	265.650
Nematerijalni troškovi	5.467	8.382	17.479
Amortizacija	131.213	122.978	125.843
Ostali rashodi	22.081	35.932	23.701
Vrijednosno usklađenje imovine	13.211	1.844	2.038
FINANCIJSKI RASHODI	15.769	8.918	11.829
POREZ NA DOBIT	1.047	2.484	4.413
NETO DOBIT	3.085	13.691	17.996

¹⁴ GRI 201-1

U poslovnoj godini 2022. došlo je do oporavka prijevoznog tržišta u smislu povećanja broja prevezenih putnika te ostvarenih putničkih kilometara i prihoda od prijevoza u odnosu na ostvarenje 2021. godine. Tako je u 2022. u odnosu na 2021. došlo do povećanja broja prevezenih putnika za 37,3%, a ostvareno je 50,9% više putničkih kilometara i 18,8% više ostvarenog prihoda od prijevoza.

Najveći porast odnosi se na besplatna putovanja djece i učenika tijekom cijele 2022. i povoljnija putovanja studenata od listopada 2022. godine. Naime, u 2022. kao Europskoj godini mladih na temelju Zaključka Vlade RH od 19. rujna 2022. uveden je pilot-projekt povoljnijeg prijevoza redovnih studenata kojim se po jedinstvenoj cijeni mjesečne karte od 75 kuna omogućuje neograničeno korištenje željezničkog prijevoza za oko 113.000 redovnih studenata na području Republike Hrvatske. Pilot-projekt provodi se od 1. listopada 2022. do 30. rujna 2023. S obzirom na iznimno veliki interes studenata za navedeni povoljniji prijevoz, kao i činjenicu da cijena prijevoza više ne ovisi o relaciji putovanja, studenti putuju na duljim relacijama, što rezultira povećanjem broja putnika i nesrazmjernom između povećanja broja putnika i ostvarenih putničkih kilometara.

U zadnjem tromjesečju 2022. na osnovu besplatnog prijevoza djece i učenika te povoljnijeg prijevoza studenata ostvareno je oko 2.085.200 putovanja (u istom razdoblju 2021. bilo je 1.190.000 putovanja djece i učenika, studenti su putovali po redovnim ponudama).

I dalje je osiguran besplatan prijevoz za stanovnike pogođene potresom na području Sisačko-moslavačke županije na svim relacijama unutar RH. U 2022. na osnovu besplatnog prijevoza ostvareno je oko 907.600 putovanja (u 2021. bilo ih je ostvareno 686.700).

Za razliku prihoda i troškova na temelju besplatnog prijevoza, povećan je prihod po ugovoru o javnim uslugama.

Remonti pruga nastavljaju se na većem dijelu mreže HŽ-a, a prvenstveno na dionicama sa značajnim udjelima putnika kao što su Zaprešić-Podsused, Zaprešić-Zabok, na pojedinim dionicama od Dugog Sela do Vinkovaca, Križevci-Koprivnica-Botovo DG, na pojedinim dionicama od Zagreba do Rijeke, Sisak-Sunja-Novska. Tijekom remonta uvodi se zamjenski autobusni prijevoz koji znatno narušava kvalitetu i potražnju za uslugama prijevoza.

Uzevši u obzir rusko-ukrajinsku krizu započetu tijekom analiziranog razdoblja, HŽPP se uključio u pružanje pomoći državljanima Ukrajine osiguravši im uslugu besplatnog prijevoza. Uz to, tijekom razdoblja rusko-ukrajinska kriza nije imala značajnog utjecaja na poslovanje društva HŽPP.

Ključne prepreke za rast potražnje čine stanje infrastrukture, stanje objekata za otpremu i prijam putnika (kolodvori, stajališta) te zastarjeli vozni park i nedostatak klimatiziranih vozila.

VI. Društveni učinak

1. Edukacija i poučavanje

S obzirom na specifične zahtjeve poslova radnih mjesta koje obavljaju radnici u skladu sa zakonskom regulativom i internim aktima, edukacija radnika dijeli se na internu i eksternu.

Interna edukacija je organizirani oblik poučavanja, osposobljavanja i usavršavanja izvršnih radnika koji neposredno sudjeluju u obavljanju željezničkog prometa, a provodi se putem redovitog poučavanja u skladu s godišnjim planom i programom poučavanja, izvanrednim poučavanjem i trajnim osiguravanjem stručne osposobljenosti. Poučavanjem izvršnih radnika razvijaju se njihove profesionalne kompetencije za rješavanje problema, sposobnost primjene znanja u praksi i sposobnosti odlučivanja. Interne edukacije provode stručni radnici HŽPP-a u svojem djelokrugu rada.

Eksterna edukacija odnosi se na potrebe usavršavanja radnika svih razina za kvalitetno i stručno obavljanje poslova u skladu sa zahtjevima njihovih radnih mjesta. Eksterna edukacija provodi se programima savjetovanja, stručnim seminarima i konferencijama, učenjem stranih jezika, informatičkom edukacijom, polaganjima državnih stručnih ispita i različitim vrstama osposobljavanja koje zahtijevaju pojedina radna mjesta. Mjerodavnim radnicima HŽPP-a plaća se članarina u Hrvatskoj komori inženjera tehnologije prometa i transporta, Hrvatskom zavodu za norme, Hrvatskoj komori inženjera građevinarstva, Hrvatskom institutu internih revizora i druge članarine. Eksterne edukacije provode su u obrazovnim ustanovama.

Na temelju članka 28. Izjave o osnivanju društva HŽ Putnički prijevoz d.o.o., Zakona o sigurnosti i interoperabilnosti željezničkog prometa (NN 63/20), Pravilnika o stručnom osposobljavanju izvršnih radnika željezničkog sustava (NN 86/17), Pravilnika o ovlaštenju strojovođa (96/2013, 74/2015 i 75/2016), Pravilnika o popisu poslova izvršnih radnika željezničkog sustava (NN 53/15), Pravilnika o osposobljavanju, poučavanju i provjeri znanja strojovođa u HŽ Putničkom prijevozu d.o.o. (Službeni vjesnik 4/14, 10/20, 15/20, 21/20 i 10/21), Upute o stručnom osposobljavanju izvršnih radnika u HŽ Putničkom prijevozu d.o.o. (Službeni vjesnik 1/18 i 8/19), Pravilnika o radu Centra za osposobljavanje ostalih izvršnih radnika (Službeni vjesnik 6/18) i Odluke o radnim mjestima izvršnih radnika HŽ Putničkog prijevoza d.o.o., broj: UP-39-1/19 od 23. kolovoza 2019. godine, nakon provedenog postupka savjetovanja sa sindikalnim povjerenicima u funkciji Radničkog vijeća u skladu s čl. 150. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17 i 98/19) utvrđene su obveze izvršnih radnika vezane uz stručno osposobljavanje i usavršavanje radi osiguranja sigurnog i nesmetanog obavljanja željezničkog prometa.

Kolektivnim ugovorom HŽPP-a utvrđena su prava i obveze radnika koji se upućuju na stručno osposobljavanje i usavršavanje. Svrha upućivanja radnika na stručno osposobljavanje i usavršavanje je kontinuirano usavršavanje radnika radi sigurnog odvijanja željezničkog prometa, kao i povećanje efikasnosti poslovanja kako bi se umanjio ili uklonio rizik koji se pojavljuje tijekom izvršenja željezničkog prometa te unaprijedilo poslovanje.

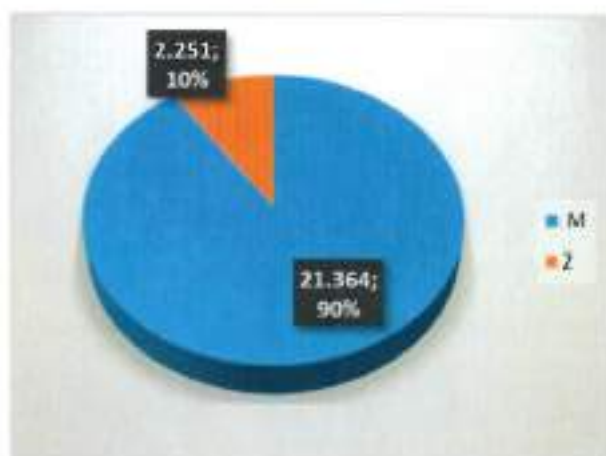
Poučavanje je organizirani oblik osposobljavanja i usavršavanja radnika koji neposredno sudjeluju u obavljanju željezničkog prometa (izvršni radnici) i realizira se kroz redovito poučavanje, izvanredno poučavanje i trajno osiguravanje stručne osposobljenosti.

Redovito poučavanje stalan je oblik osposobljavanja i usavršavanja izvršnih radnika HŽPP-a i provodi se u skladu s odredbama zakonskih i podzakonskih propisa i općih akata kojima se uređuju uvjeti i način za sigurno, uredno, redovito i nesmetano obavljanje željezničkog prometa, odnosno siguran tijek željezničkog prometa. Redovito poučavanje realizira se u skladu s godišnjim planom i programom poučavanja izvršnih radnika, kojim se određuju i obvezni programski sadržaji poučavanja. Na temelju okvirnog plana i programa redovitog poučavanja izvršnih radnika HŽPP-a regionalne jedinice izrađuju svoje izvedbene planove i programe.

Izvanredno poučavanje provodi se u slučaju kada se utvrdi nepoznavanje propisa te kod većih tehničko-tehnoloških promjena i donošenja važnih izmjena postojećih propisa, odnosno donošenja novih propisa koji se ne mogu provesti redovitim poučavanjem. Obvezu izvanrednog poučavanja svih radnika pojedine regionalne jedinice ili svih regionalnih jedinica utvrđuje Uprava HŽPP-a.

Sustav upravljanja sigurnošću HŽPP mora osigurati trajno osposobljavanje strojovođa. Osposobljavanje strojovođa sastoji se od teoretskog osposobljavanja (predavanja i pokazne vježbe) i praktičnog osposobljavanja na radnom mjestu. Centar za osposobljavanje strojovođa provodi osposobljavanje na neovisan, nepristran i stručan način, izbjegavajući svaki sukob interesa. U suradnji s Logistikom i izvršenjem prijevoza, regionalnim jedinicama i ovlaštenim ispitivačima Centar provodi teorijsko i praktično osposobljavanje za posebno stručno znanje u skladu s Prilogom V. i VI. Direktive 2007/59/EU, isključivo za potrebe HŽPP-a. U 2022. u HŽPP-u provedeno je

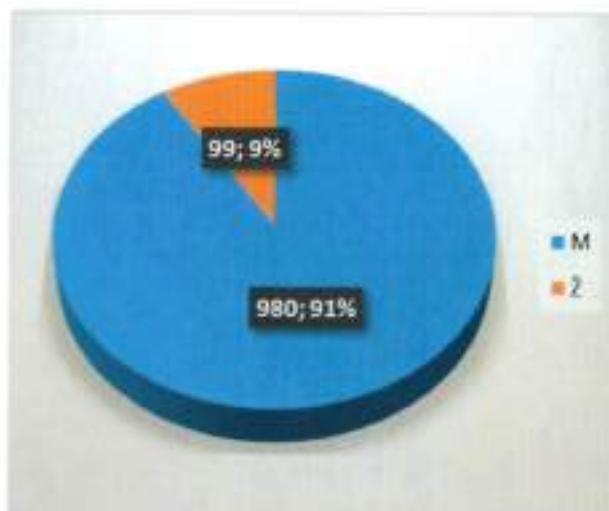
Slika 1. Sati edukacije po zaposleniku¹⁵



¹⁵ GRI 404-1

DRUŠTVENI UČINAK

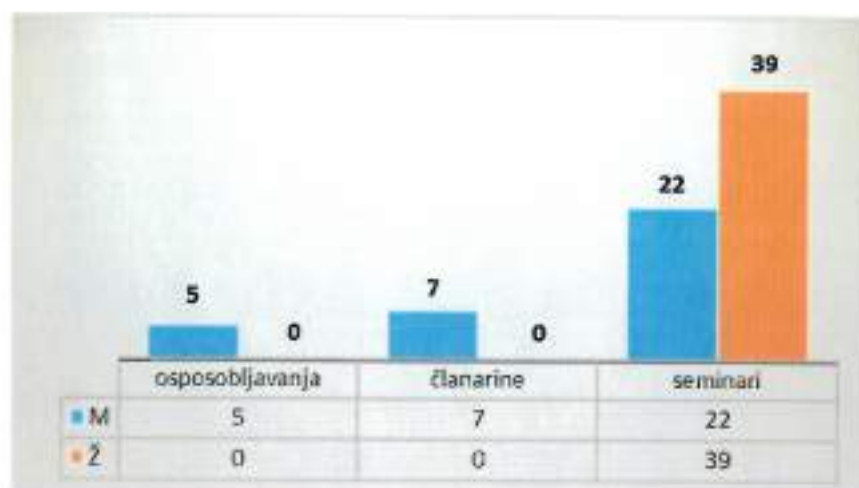
Slika 2. Broj izvršnih radnika na obuci



Tablica 3. Prosječan broj sati obuke po zaposleniku

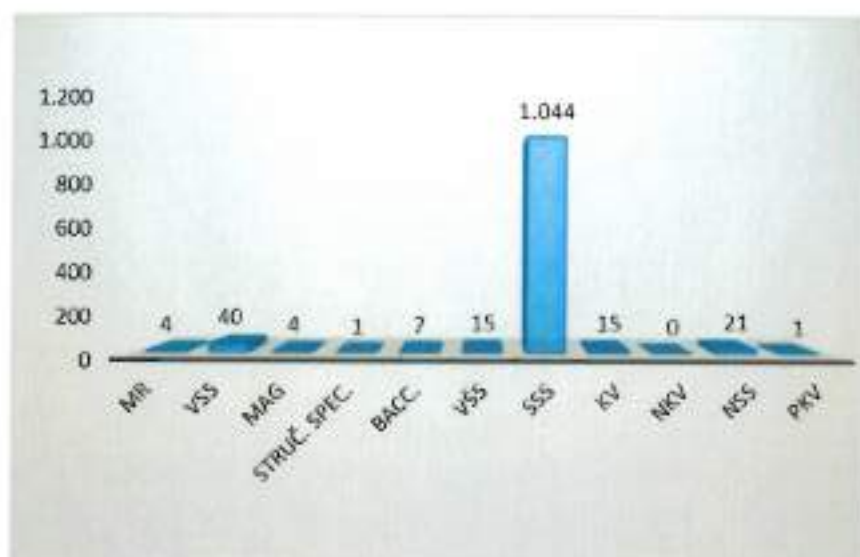
Redni broj	Vrsta edukacije	spol		$\Sigma \Sigma$	broj sati		$\Sigma \Sigma$
		muško	žensko		muško	žensko	
1.	redovito poučavanje	968	95	1.063	20.885	1.838	22.721
2.	izvanredno poučavanje	12	4	16	96	32	128
3.	osposobljavanja	5	0	5	40	0	40
4.	članarine	7	0	7	0	0	0
5.	seminari	22	39	61	343	383	726
$\Sigma \Sigma$		1.014	138	1.152	21.364	2.251	23.615
Prosječan broj sati po zaposleniku				14			

Slika 3. Broj radnika na obuci – režija



DRUŠTVENI UČINAK

Slika 4. Broj zaposlenika na edukaciji prema stručnoj spremi



2. Zapošljavanje

HŽPP svojim ustrojem i svrhom djelovanja obuhvaća teritorij cijele Republike Hrvatske. Poslovanje HŽPP-a organizirano je u pet regionalnih jedinica: Zagreb, Varaždin, Vinkovci, Split i Rijeka te administrativnom sjedištu u Zagrebu (direkcija). Regionalne jedinice imaju primarnu ulogu u operativnom izvršavanju putničkog prijevoza dok su zajedničke funkcije podrške poslovanju, planiranju i organizaciji prijevoza uspostavljene na razini direkcije.

Na 31. prosinca 2022. u HŽPP-u zaposleno je 1.633 radnika na području cijele RH.

Direkcija	Kontinentalna Hrvatska			Primorska Hrvatska	
	RJ Zagreb	RJ Vinkovci	RJ Varaždin	RJ Split	RJ Rijeka
232	521	307	327	107	139
14,21%	31,90%	18,80%	20,02%	6,55%	8,52%

Najveći broj radnika HŽPP-a zaposlen je u kontinentalnom dijelu Hrvatske (84,93 %), i to u zagrebačkoj (521 radnika u RJ Zagreb i 232 radnika u direkciji), varaždinskoj (20,02 %) i vinkovačkoj regiji (18,8 %). U primorskom dijelu Hrvatske zaposleno je 15,07 % radnika (107 radnika u RJ Split i 139 radnika u RJ Rijeka).

Izmjene u broju radnika HŽPP-a u zadnjih nekoliko godina primarno odražavaju kretanja u unutarnjem i vanjskom okružju, uz opću tendenciju smanjenja broja zaposlenika. S obzirom da je tijekom 2022. zaposlen 71 radnik, HŽPP ima utjecaj i na smanjenje stope nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj.

S obzirom da je cilj zapošljavanja održavanje tehnološkog procesa rada, u najvećoj mjeri zapošljavaju se radnici koji obavljaju poslove vezane uz sigurnost željezničkog prometa, osobito poslove na kojima neposredno sudjeluju u odvijanju željezničkog prometa (izvršni radnici).

Tablica 4. Novo zapošljavanje

Novo zapošljavanje						
Dob i spol / regija	do 30		od 30 do 50		50 i više	
	M	Ž	M	Ž	M	Ž
Kontinentalna Hrvatska	19	12	19	10	2	0
Primorje i Dalmacija	4	0	1	3	0	1

Dob i spol / regija	do 30				od 30 do 50				50 i više			
	M	%	Ž	%	M	%	Ž	%	M	%	Ž	%
Kontinentalna Hrvatska	19	1,16%	12	0,74%	19	1,16%	10	0,61%	2	0,12%	0	0,00%
Primorje i Dalmacija	4	0,25%	0	0,00%	1	0,06%	3	0,18%	0	0,00%	1	0,06%

Svi radnici HŽPP-a su u radnom odnosu na temelju ugovora o radu, na određeno ili neodređeno vrijeme, s tim da 6 radnika rade u nepunom radnom vremenu dok ostali radnici rade u punom radnom vremenu. Od ukupno 1.633 radnika HŽPP-a na dan 31. prosinca 2022. šest radnika imalo je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme, od čega svih šest u kontinentalnom dijelu Hrvatske. Uz to, 1.627 radnika imalo je zaključen ugovor o radu na neodređeno vrijeme, i to 1.208 radnika i 419 radnice, od čega su 1.015 radnika i 366 radnica u kontinentalnom dijelu Hrvatske te 193 radnika i 53 radnice u primorskom i dalmatinskom dijelu Hrvatske.¹⁶

3. Zdravlje i sigurnost

S obzirom da HŽPP u obavljanju djelatnosti putničkog prijevoza raspolaže znatnom količinom sredstava za rad čija je osnovna karakteristika gibanje, kao i da većina zaposlenih obavlja svoje poslove u takvom okružju, za radnike postoje znatne opasnosti od narušavanja zdravlja. U HŽPP-u zaštita zdravlja i sigurnost na radu organizirana je u skladu s tehnološkim procesima koji se obavljaju u poduzeću te zakonskim propisima iz zaštite na radu, zaštite od požara i vatrogastva.

Socijalni partneri uključeni su u sve procese koji za cilj imaju osigurati zdravlje i sigurno radno mjesto za radnika. Pri tome radnici mogu očekivati da se stanje zaštite održi na potrebnoj razini te poboljša u onim segmentima u kojima se pokaže da postoje mogućnosti narušavanja zdravlja i sigurnosti radnika.

¹⁶ GRI 102-8

Veliki broj radnika uključen je u obavljanje tehnoloških procesa u prometnom okružju. Uz radnike HŽPP-a, radnici upravitelja infrastrukture i drugih prijevoznika obavljaju svoj rad u istom okružju. Pri tome proces rada HŽPP-a utječe na vlastite i druge radnike na cijeloj pružnoj mreži u RH.

Radni procesi izravno utječu na zdravlje radnika i njihovu sigurnost. Zbog tehnološke povezanosti podsustava u željezničkom prometu ti procesi mogu imati znatan utjecaj na sigurnost i zdravlje radnika drugih prijevoznika i upravitelja infrastrukture.

Uprava HŽPP-a internim aktima dala je ovlaštenja nadređenim radnicima u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, čime su radnici dužni provoditi navedene propise. Time su nadređeni radnici obavezni pratiti tehnološke postupke te tijekom obavljanja radnih zadataka radnika voditi računa o tome da se procesi obavljaju na siguran način u svrhu zaštite zdravlja radnika.

HŽPP prati sve relevantne indikatore radi zaštite zdravlja i sigurnosti na radu. U skladu s organizacijskom strukturom i važećom zakonskom regulativom, HŽPP je organizirao sustav ovlaštenika koji su odgovorni za provođenje mjera iz područja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu. Organizacijska jedinica Služba za sigurnost i zaštitu provodi kontrolu poštivanja internih i zakonskih propisa.

HŽPP svake godine planira sredstva za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu. To uključuje ispitivanje sredstava rada, zaštitnu opremu za radnike, seminare za stručnjake, stručne pomoći vanjskih usko specijaliziranih tvrtki te osposobljavanja i preglede radnika.

HŽPP pokreće inicijativu za zaštitu trećih osoba u prometu, osobito u kolodvorima u kojima postoji trend boravka trećih osoba na kolosijecima i vagonima koji nisu namijenjeni za putovanje zbog opasnosti po zdravlje trećih osoba.

3.1. Ozljede na radu¹⁷

Praksa izvještavanja o ozljedama na radu provodi se u skladu s pozitivnim zakonskim propisima i internim aktima HŽPP-a.

U sljedećoj tablici prikazane su teške i lake ozljede, prosječan broj radnika, stopa ozljeda, stopa profesionalnih bolesti, stopa izgubljenih dana, stopa izostanaka, smrtni slučajevi te ukupni broj dana izostanaka radnika. Proračun izgubljenih dana odnosi se na predviđene radne dane koji se počinju računati od drugog dana nakon ozljede.

¹⁷ GRI 403-2

Naziv jedinice	Prosječan broj radnika*	Vrste ozljeda**				Stopa ozljeda	Stopa prof. bolesti	Stopa izgubljenih dana	Stopa izostanaka	Smrtni slučajevi	Ukupni broj dana izostanka radnika
		1	2	3	4						
Direkcija	234,92	0	0	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0
RJ Zagreb	537,66	7	0	0	0	1,30%	0	0,18%	0,18%	0	240
RJ Vinkovci	305,92	12	0	0	0	3,92%	0	0,37%	0,37%	0	278
RJ Split	109,41	2	0	0	0	1,83%	0	0,22%	0,22%	0	59
RJ Rijeka	138,75	0	0	0	0	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0
RJ Varaždin	334,75	7	0	0	0	2,09%	0	0,48%	0,48%	0	396

*zbog oscilacija u broju radnika tijekom godine prikazuje se prosječan broj radnika u jedinici tijekom godine

**klasifikacija i opis vrsta ozljeda objašnjen je pod 3.2.

3.2. Vrste ozljeda

Za klasifikaciju ozljeda po vrsti koristi se razdioba definirana na stranicama Vlade Republike Hrvatske na poveznici <https://gov.hr/moja-uprava/zdravlje/zdravlje-na-radu/ozljede-na-radu/449>

1. ozljeda izazvana neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizikalnim ili kemijskim djelovanjem te ozljeda uzrokovana naglim promjenama položaja tijela, iznenadnim opterećenjem tijela ili drugim promjenama fiziološkog stanja organizma, ako je ozljeda uzročno vezana uz obavljanje poslova, odnosno djelatnosti na osnovi koje je ozlijeđena osoba osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju, kao i ozljeda nastala tijekom obveznoga kondicijskog treninga vezanog uz održavanje psihofizičke spremnosti za obavljanje određenih poslova u skladu s posebnim propisima
2. bolest koja je nastala izravno i isključivo kao posljedica nesretnog slučaja ili više sile za vrijeme rada, odnosno obavljanja djelatnosti ili u vezi s obavljanjem te djelatnosti na osnovi koje je osoba osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju
3. ozljeda nastala na način iz točke 1. ovog članka koju osigurana osoba zadobije na redovitom putu od stana do mjesta rada i obratno te na putu poduzetom radi stupanja na posao koji joj je osiguran, odnosno na posao na osnovi kojeg je osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju
4. ozljeda, odnosno bolest iz točke 1. i 2. ovog članka koja nastane kod osigurane osobe i u okolnostima iz članka 16. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

3.3. Stope ozljeda

Stope ozljeda, profesionalnih bolesti, izgubljenih dana i izostanaka izražene su u postocima na temelju podataka za svaku jedinicu.

VII. Okolišni učinak

1. Energija

S obzirom na količine energenata koje koristi za prijevoz, HŽPP ima znatan okolišni utjecaj na područje na kojem obavlja svoju djelatnost te korištenjem i potrošnjom energije izravno i neizravno utječe na okoliš. HŽPP ne prodaje ni jedan oblik energije.

Za redovito poslovanje HŽPP koristi električnu energiju te tekuća i plinovita goriva. Električnu energiju koristi za napajanje vučnih vozila (lokomotiva i motornih vlakova s električnim pogonom), predgrijavanje vagona te opskrbu uredskih prostora grijanjem i hlađenjem te sredstva rada (osobito računala). Tekuća goriva koristi za opskrbu vučnih vozila (lokomotiva i motornih vlakova na dizelski pogon) i opskrbu kotlovnica za grijanje uredskih prostora, a plinovita goriva za grijanje uredskih prostora.

Od ukupno 2.617 km pružne mreže, elektrificirano je 980 km zbog čega HŽPP na većini pružne mreže treba koristiti manje prihvatljiva dizelska vučna vozila. U sklopu Izvješća o inventaru stakleničkih plinova (NIR) HŽPP godišnje izvješćuje nadležna tijela u Republici Hrvatskoj o potrošnji dizel-goriva za pogon vučnih vozila.

Važne točke utjecaja HŽPP-a ovise o dostupnosti željezničke mreže. To su osobito mjesta u kojima HŽPP dobavlja dizel-gorivo za namirivanje vučnih vozila, odnosno Varaždin, Bjelovar, Virovitica, Zabok, Pula, Split, Nova Kapela, Osijek i Zagreb Glavni kolodvor.¹⁸

Električnu energiju za HŽPP isporučuju dobavljači i HŽ Infrastruktura s kojom na temelju ugovora regulira korištenje energije za prostore te usluge mreže za napajanje vučnih vozila.

Trenutačno se potrošnja energije prati putem računa za energente. S obzirom da ne postoji sustavan način detekcije problema u sustavu, eventualne anomalije prate se na mjesečnoj razini u mjerodavnim jedinicama. U slučaju porasta potrošnje energije, analiziraju se razlozi povećanja i otklanjaju nedostaci. Okolišni utjecaj energenata ne može se točno utvrditi jer trenutačno ne postoji mogućnost mjerenja potrošnje na svim vozilima niti je moguće dobiti točne informacije o potrošnji u prostorima koje HŽPP ima u najmu.

U skladu s važećom regulativom iz područja gospodarenja energijom i njezinim ograničenjima, HŽPP ne može udovoljiti regulativi s obzirom da trenutačno ne postoji način dobivanja točnih podataka o potrošnji energije koje vodi HŽ Infrastruktura d.o.o., koja kao upravitelj infrastrukture daje u najam mnoge energentske resurse. Zbog tehničkih karakteristika sustava, HŽ Infrastruktura ne izdaje račune u stvarno potrošenom iznosu, nego se trošak obračunava na temelju procjene.

¹⁸ GRI 103-1

Energetski sustavi željezničkog sektora su razdvojeni te se računi za određene energente preračunavaju po površini ili broju radnika u dogovoru s vlasnicima objekata - HŽ Infrastruktura d.o.o. i HŽ Cargom d.o.o.

U skladu s rokovima HŽPP planira objaviti Politiku korištenja energije do kraja 2022. godine.

Tablica 5. Potrošnja goriva iz obnovljivih izvora po vrstama goriva¹⁹

Vrsta goriva	Potrošeno
Plinsko ulje	370.939.768.936,20
Ekstra lako loživo ulje	2.549.360.754,20
Plin	5.120.901.252,00
ΣΣ	378.610.030.942,40

U 2022. nije bilo potrošnje goriva iz obnovljivih izvora, a iz obnovljivih izvora procjenjuje se da je HŽPP ukupno potrošio 199.592.875.872.000,00 kJ svih energenata, uključujući i električnu energiju za vuču vlakova.

2. Emisije

S obzirom na djelatnost koju obavlja HŽPP, potrebno je utjecati na smanjenje emisija radi pozicioniranja željezničkog prijevoza kao jedne od najčišćih prometnih grana kopnenog prijevoza. Radi se o potrebi za smanjenjem emisija koje uzrokuju vučna vozila i dodatni izvori, tj. kotlovnice koje služe za grijanje radnih prostora.

Izravni utjecaj na količinu emisija imaju vučna vozila koja prometuju po svim prugama u RH te kotlovnice u koje se nalaze u područnim centrima Slavonski Brod i Koprivnica te regionalnim jedinicama Zagreb i Varaždin. Tijekom rada kotlovnica stanje se prati dnevno i tjedno te se obavljaju ispitivanja emisije u zrak iz nepokretnih izvora u skladu sa zakonskom regulativom. S obzirom da se radi o visoko automatiziranim procesima, uređaji, uz ostalo, prate i parametre potrošnje te obavještavaju radnika za kontrolu. U slučaju emisija većih od predviđenih, pristupa se servisu postrojenja.

Neizravni utjecaj na količinu emisija imaju održavatelji vozila koji u svrhu održavanja mogu vozila držati u radu, pri čemu dolazi do manjeg utjecaja na okoliš. Na temelju parametara potrošnje goriva, koja dovodi do povećanja emisija, za vučna vozila donose se odluke o provjeri, odnosno servisu vozila, a kontrola je osigurana dnevnim i mjesečnim pregledima.

Poslovno područje Logistika i izvršenje prijevoza zaduženo je za praćenje svih izvora emisija te sprječavanje povećanja emisija kroz promjenu tehnologije rada i nabavu novih vozila. Uz to, organizacijska jedinica Služba za sigurnost i zaštitu brine o unutarnjem nadzoru postrojenja i dubinskoj

¹⁹ GRI 302-1

provjeri (uključivo provjeru anomalija i reakcija nadležnih službi na problem te način praćenja rada postrojenja i strojeva) te obavlja savjetovanje o pitanjima emisija sa svim organizacijskim jedinicama. U skladu s rokovima HŽPP planira objaviti Politiku zaštite okoliša vezanu uz smanjenje emisija do kraja 2024. godine.

Radi smanjenja utjecaja na okoliš HŽPP nastoji uvesti nove čišće tehnologije nabavom novih motornih vlakova koji imaju manje emisija u okoliš, a kotlovnice na loživo ulje zamijeniti onima na plin gdje god je to moguće. Uz to, pri rekonstrukciji sustava grijanja provode se aktivnosti kojima se utvrđuju tehnike i tehnologije koje bi mogle donijeti uštede i smanjiti emisije.

Izravne emisije stakleničkih plinova (GHG) (Područje 1)²⁰

Tablica 6. Emisije iz nepokretnih izvora

nepokretni izvori

Kotlovnica	Energent	Potrošnja energenta
Varaždin	Plin	31.742,00
Koprivnica	Plin	29.622,00
Zagreb	Ekstra lako loživo ulje	42.227,00
Slavonski Brod	Ekstra lako loživo ulje	24.027,00

Staklenički plin	Emisija (kt CO ₂ eq)
CO ₂	0,287779829
ΣΣ	0,29

Iz nepokretnih izvora HŽPP-a ispušteno je **0,29 tona** CO₂ ekvivalenta.

²⁰ GRI 305-1

Tablica 7. Emisije iz pokretnih izvora*

Staklenički plin	Emisija (kt CO ₂ eq)
CO ₂	26,62
CH ₄	0,03
N ₂ O	3,06
ΣΣ	29,71

* za izračun korištena metodologija iz Odluke UNFCCC-a 24/CP.19

Iz pokretnih izvora HŽPP-a ispušteno je **26,62 kt CO₂** ekvivalenta.

U 2022. ispušteno je ukupno **29,71 kt CO₂** ekvivalenta.

U proračun su uključeni **CO₂, CH₄ i N₂O**.

3. Otpad

Radi pravilnog gospodarenja otpadom HŽPP postupa u skladu s odredbama Zakona o održivom gospodarenju otpadom i Pravilnika o gospodarenju otpadom HŽPP-a.

Dvije su glavne skupine otpada koji nastaje iz djelatnosti HŽPP-a - opasni i neopasni otpad. U neopasnom otpadu prevladavaju papir i tekstil, dok u opasnom prevladava otpad onečišćen opasnim tvarima. Kao posljedica poslovanja nastaje i komunalni otpad koji se dijeli na otpad koji nastaje iz djelatnosti prijevoza, tj. otpad koji generiraju korisnici prijevoza, te otpad koji nastaje unutar organizacije i koji generiraju radnici za potrebe procesa rada. Otpad stvaraju i održavatelji željezničkih vozila, pri čemu nastaju filterski materijali, metalni otpad, otpadna ulja i drugi opasni otpad. S obzirom na rasprostranjenost i veličinu jedinica HŽPP-a, postoji određeni utjecaj na odlagališta otpada.

U skladu s važećim propisima u Republici Hrvatskoj u lancu postupanja s otpadom otpad se predaje prijevozniku, a njegova obrada prepuštena je ovlaštenim osobama. Za smanjenje znatnih količina opasnog otpada izrađuje se Plan gospodarenja otpadom radi smanjenja proizvodnje opasnog otpada, a informatizacijom sustava nastoji se smanjiti potrošnja papira.

HŽPP nema znatnog utjecaja na vode. Vode koje se koriste su vode iz javnoga vodovodnog sustava isključivo za komunalne potrebe. Pranje vozila i čišćenje spremnika s fekalnim sadržajem ugovoreno je s poduzećima koja se bave tom djelatnošću, pri čemu se tehnološkim vodama ostvaruje određeni utjecaj na lokacijama pranja (Zagreb, Varaždin i Osijek).

Kako bi se što više utjecalo na smanjenje otpada, HŽPP je za specifične usluge, kao npr. održavanje računalne opreme, ugovorio i zbrinjavanje otpada koje provodi ugovorna tvrtka.

HŽPP u sastavu skladišta ima prostor namijenjen za prikupljanje otpada te radne strojeve koji mogu premještati nastali otpad, odnosno po potrebi utovarivati ga u prijevozna sredstva registriranih

prijevoznika otpada. Na svim lokacijama na kojima nastaje otpad preuzimaju upisani prijevoznici te se putem zakonski propisanih obrazaca prati njegovo zbrinjavanje. Otpad se nastoji predati prijevozniku u fazama (guma, papir, metal) u skladu s katalogom otpada.

Razvrstavanjem otpada i produljenjem vijeka trajanja proizvodima koji se koriste u proizvodnji, HŽPP smanjuje utjecaj na okoliš. Pri tome je cilj sprječavanje nastajanja otpada produljenjem vijeka trajanja proizvoda, korištenjem proizvoda s manjim udjelom ambalaže i smanjenjem broja vrsta otpada.

Djelovanjem na drugim lokacijama (Split, Pula, Zabok, Varaždin, Osijek, Nova Kapela, Bjelovar, Virovitica, Novska) otpad nastaje povremeno prilikom čišćenja spremnika goriva.

Služba za skladišno-materijalno poslovanje prikuplja i organizira zbrinjavanje te vodi dokumentaciju dok organizacijska jedinica Služba za sigurnost i zaštitu nadzire postupanje s otpadom i pruža stručnu pomoć vezanu uz gospodarenje otpadom. Navedene organizacijske jedinice zadužene su i za predlaganje novih i kvalitetnijih postupaka zbrinjavanja otpada na temelju analize nadležnih službi.

Tablica 8. Opasni otpad²¹

Opasni otpad	
Naziv otpada	Proizvedena količina (t)
80318 prazni toneri	0,14
ΣΣ	0,14

Tablica 9. Neopasni otpad

Neopasni otpad	
Naziv otpada	Proizvedena količina (t)
150101 papir	15,14
20111 tekstil	0,15
ΣΣ	15,29

U 2022. količine opasnog i neopasnog otpada nisu prelazile granične vrijednosti koje su propisane zbog čega nisu prijavljene u Registar onečišćavanja okoliša.

Registriranim prijevoznicima ukupno je na odvoz predano 15,29 tona neopasnog otpada.

U skladu sa zakonskom regulativom sav otpad predan je registriranim prijevoznicima te za sve vrste otpada HŽPP posjeduje relevantnu dokumentaciju. Na temelju navedene dokumentacije i u suradnji s ovlaštenicima za uporabu ili zbrinjavanje otpada, otpad je obrađen postupkom R13 koji podrazumijeva skladištenje prije obavezne uporabe.

²¹ GRI 308-2

VIII. Kazalo sadržaja GRI-a

GRI 102: Opće objave 2016		
<i>Organizacijski profil</i>		
102-1	Naziv organizacije	Stranica 3
102-2	Aktivnosti, tržišne marke, proizvodi i usluge	Stranica 3
102-3	Lokacija sjedišta organizacije	Stranica 3
102-6	Tržišta na kojima organizacija djeluje	Stranica 3
102-7	Veličina organizacije	Stranica 3
102-8	Informacije o zaposlenicima i drugim radnicima	Stranica 28
102-9	Dobavljački lanac	Stranica 8
102-13	Članstvo u udruženjima	Stranica 5, 6
<i>Strategija</i>		
102-14	Izjava najviše rangirane osobe za donošenje odluka	Stranica 1
102-15	Ključni utjecaji, rizici i prilike	Stranica 19
<i>Etika i integritet</i>		
102-16	Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja	Stranica 6
<i>Upravljanje</i>		
102-18	Upravljačka struktura	Stranica 4
<i>Uključivanje dionika</i>		
102-40	Popis uključenih skupina dionika	Stranica 12
102-42	Prepoznavanje i odabir uključenih dionika	Stranica 12

KAZALO SADRŽAJA GRI-A

<i>Praksa izvještavanja</i>		
102-45	Subjekti uključeni u konsolidirane financijske izvještaje	Stranica 4
EKONOMSKI UČINCI		
GRI 201 Ekonomski učinak 2016.		
<i>Objave o pristupu upravljanju</i>		
103-1	Objašnjenje i granice materijalne teme	Stranica 31
<i>Tematski specifične objave</i>		
201-1	Izravna stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost	Stranica 22
DRUŠTVENI UČINCI		
GRI 404 Obuka i obrazovanje 2016		
404-1	Prosječan godišnji broj sati obuke po zaposleniku	Stranica 25
OKOLIŠNI UČINCI		
GRI 302 Energija 2016		
<i>Tematski specifične objave</i>		
302-1	Potrošnja energije unutar organizacije	Stranica 32
GRI 305 Emisije 2016		
<i>Objave o pristupu upravljanju</i>		
103-1	Objašnjenje i granice materijalne teme	Stranica 28
<i>Tematski specifične objave</i>		
305-1	Izravne emisije stakleničkih plinova	Stranica 33
GRI 306 Otpadne vode i otpad 2016		
<i>Tematski specifične objave</i>		

KAZALO SADRŽAJA GRI-A

306-2	Otpad prema vrsti i metodi odlaganja	Stranica 35
GRI 403 Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu 2016		
<i>Tematski specifične objave</i>		
403-2	Vrste i stope ozljeda, profesionalnih bolesti, izgubljenih dana i izostanaka te ukupan broj smrtnih slučajeva povezanih s nesrećama na radu	Stranica 29

IX. Popis tablica

<i>Tablica 1. Pregled glavnih dobavljača i kupaca u 2022.</i>	9
<i>Tablica 2. Ekonomski učinci</i>	17
<i>Tablica 3. Prosječan broj sati obuke po zaposleniku</i>	21
<i>Tablica 4. Novo zapošljavanje</i>	23
<i>Tablica 5. Potrošnja goriva iz neobnovljivih izvora po vrstama goriva</i>	27
<i>Tablica 6. Emisije iz nepokretnih izvora</i>	28
<i>Tablica 7. Emisije iz pokretnih izvora*</i>	29
<i>Tablica 8. Opasni otpad</i>	30
<i>Tablica 9. Neopasni otpad</i>	30